

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท นวกิจประกันภัย จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน โดยปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด และเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ดังนี้

1. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องตระหนักถึงความสำคัญและเคารพสิทธิมนุษยชนของบุคคลทุกคน ไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน และตั้งมั่นอยู่บนหลักของเสรีภาพ เสมอภาค และสันติภาพ
2. ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ และบุคคลอื่นด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมโดยปราศจากการแบ่งแยกต่าง ๆ ทั้งเชื้อชาติ สัญชาติ ผิว เพศ ภาษา ศาสนา อายุ ความคิดเห็นทางการเมือง สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใด
3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจไม่ละเมิดสิทธิแรงงาน โดยไม่จ้างงานที่ไม่เป็นธรรม ไม่ใช้แรงงานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด และไม่ใช้แรงงานบังคับภายในบริษัทหรือภายในห่วงโซ่อุปทานของบริษัท
4. มีนโยบายไม่จำกัดสิทธิเสรีภาพทางความคิดและการเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมือง ทั้งนี้ ต้องไม่กระทบหรือนำความเสียหายมาสู่องค์กร
5. สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชน
6. มุ่งมั่นที่จะสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากลด้วย
7. จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน และมีการระบุความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน การระบุประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน การประเมินผลกระทบและโอกาสที่อาจเกิดขึ้น เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบจากความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ในการดำเนินงานของบริษัทฯ ตามความเหมาะสม
8. สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือแจ้งไปยังผู้เกี่ยวข้องตามนโยบายว่าด้วยการแจ้งเบาะแสและการร้องเรียน
9. ผู้กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน ถือเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณทางธุรกิจ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทกำหนด และอาจได้รับโทษตามกฎหมายในกรณีที่การกระทำนั้นผิดกฎหมาย

บริษัทฯ กำหนดให้ทบทวนนโยบายฉบับนี้เป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ