

บริษัท ນວກິຈປະກັນກ້າຍ ຈຳກັດ (ມາຫາຊນ)  
รายงานการປະຈຸບັນສາມພູ້ຄືອໜຸ້ມືຖຸປະຈຳປີ 2553 (ຄວັງທີ່ 78)  
ວັນທີ 29 ເມສາຢານ 2553  
ນະ ທີ່ໂຮງແກຣນດີເຊັລ ນາງກອກຄລັບ ຂັ້ນ 28 ສາທາຣີຕີ່ທາວເວອຣ  
ເລກທີ່ 175 ດັນນສາທາຣໄດ້ ຖ່ານມາເມນ ກຽມເທັນທານຄຣ

ກຽມການບົງຍັກທີ່ເຂົ້າຮ່ວມປະຈຸບັນ

- |                            |   |
|----------------------------|---|
| 1. ນາຍສຸຈິນທີ່ ມະວັດ       | ປະການກຽມການ   |
| 2. ນາຍນິພົດ ຕັ້ງຈີງວົງ     | ກຽມການ, ປະການກຽມການບົງຍັກ ແລະ<br>ປະການກຽມການບົງຍັກຄວາມເສີ່ຍງ  |
| 3. ນາຍປິດພົງທີ່ ພິກາລຸນຸຕຣ | ກຽມການ, ກຽມການຜູ້ອໍານາຍການ ແລະ<br>ກຽມການບົງຍັກຄວາມເສີ່ຍງ      |
| 4. ຄາດຈາຈາຍທີ່ທີ່ ຮົດຕີ    | ກຽມການອີສະະ ແລະ ປະການກຽມການຕຽບສອນ                             |
| 5. ນາຍເກີຍຮົດ ຄວິງອມຂວັງ   | ກຽມການອີສະະ, ປະການກຽມການສຽງຫາ ແລະ<br>ກຽມການຕຽບສອນ             |
| 6. ນາຍປະມົນທີ່ ຊຸງວິງທີ່   | ກຽມການອີສະະ, ປະການກຽມການພິຈາລາຄາຄ່າຕອບແທນ ແລະ<br>ກຽມການຕຽບສອນ |
| 7. ນາຍທ່ານຸ ມະວັດ          | ກຽມການ  |
| 8. ນາງສາວິຈິຕິນັນທີ່ ມະວັດ | ກຽມການ  |

ກຽມການທີ່ຄາປະຈຸບັນ

- |                       |   |
|-----------------------|---|
| 1. ນາຍສຸພອນທີ່ ມະວັດ  | ກຽມການ ແລະ ກຽມການພິຈາລາຄາຄ່າຕອບແທນ      |
| 2. ນາຍວຸฒິ່ນ ມະວັດ    | ກຽມການ ແລະ ກຽມການສຽງຫາ                  |
| 3. ນາຍພຣພອງທີ່ ພຣປະກາ | ກຽມການອີສະະ ແລະ ກຽມການພິຈາລາຄາຄ່າຕອບແທນ |
| 4. ນາຍຫານຊູດີ         | ກຽມການອີສະະ ແລະ ກຽມການສຽງຫາ             |
| 5. ນາຍມິໂນງ ທ່ານະຄະ   | ກຽມການ                                  |

ຜູ້ບົງຍັກທີ່ເຂົ້າຮ່ວມປະຈຸບັນ

- |                               |  |
|-------------------------------|--|
| 1. ນາງສາວອນຖຸກ ສົມຕິກຸລຮັດນ   | ຜູ້ຂ່າຍກຽມການຜູ້ອໍານາຍການ ແລະ ຜູ້ອໍານາຍການຝ່າຍກາເຈີນ |
| 2. ນາງສາວສຸກົມງາ ປິມພພຣຮນ໌ກຸລ | ຜູ້ຂ່າຍກຽມການຜູ້ອໍານາຍການ ແລະ ເລກນຸ້ມກຽມການບົງຍັກ    |

ຜູ້ສອນບໍ່ມີຫຼືຂອງບໍລິຫານທີ່ເຂົ້າຮ່ວມປະຊຸມ

ນາງນงລັກຍົນ ພູມນ້ອຍ ຈາກບໍລິຫານ ສໍານັກງານ ເອັນສົກ ແອນດີ ຂັງ ຈຳກັດ

ເຮື່ອມປະຊຸມເວລາ 15.00 ນ.

ນາຍຄຸຈິນຕີ ມະວັດທະນາ ປະທານກຣມການເປັນປະຫານທີ່ປະຊຸມ

ປະຫານກລ່າວຕ້ອນຮັບຜູ້ຄືອໜຸ່ນ ພົບມືແຈ້ງໃຫ້ທີ່ປະຊຸມທຽບນວ່າ ໃນວັນທີ 15 ມິຖຸນາ 2553 ຜົ່ງເປັນວັນກຳທັນດຽງ  
ຈົບງານທີ່ມີລົດທີ່ເຂົ້າຮ່ວມປະຊຸມຜູ້ຄືອໜຸ່ນແລະລົດທີ່ບັນພັດ ແລະວັນທີ 16 ມິຖຸນາ 2553 ເປັນວັນຈົບງານທີ່  
ມ. 225 ຂອງ ພ.ຮ.ບ.ຫລັກທຣພຍ່າ ໂດຍບັນລຸດທະບູນພັກການໂຄນຫຼຸນນັ້ນ ບໍລິຫານມີຫຼຸນຈົດທະບູນທີ່ເຮັດວຽກ  
300,000,000.- ນາທ ແບ່ງເປັນ 30,000,000 ທຸນ ການປະຊຸມຄວັງນີ້ມີຜູ້ຄືອໜຸ່ນທີ່ມີປະຊຸມດ້ວຍຕາມອາງ ແລະທີ່ການມອບນັ້ນທະກວາມ  
ທັງສິນຈຳນວນ 121 ລັບທຸນ 21,054,966 ທຸນ ຄືດເປັນຮ້ອຍຂະໜາດ 70.18 ຂອງຈຳນວນທຸນທີ່ຈຳກັດໄດ້ແລ້ວທັງໝົດ ເກີນກວ່າ 1 ໃນ 3  
ຂອງຈຳນວນທຸນທີ່ຈຳກັດໄດ້ທັງໝົດຂອງບໍລິຫານ ກຽນເປັນອົງກົດປະຊຸມຕາມບັນດາຂອງບໍລິຫານ

ຈາກນັ້ນ ປະຫານກລ່າວແນະນຳກຣມການ ຜູ້ບໍລິຫານ ຜູ້ສອນບໍ່ມີຫຼືຂອງບໍລິຫານ ພົບມືແຈ້ງໃຫ້ທີ່ປະຊຸມ  
ທີ່ປະຊຸມຮັບທຽບນວ່າ ບໍລິຫານໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມ ນາຍເອກະຍາ ຂັ້ນຈື່ອ ຈາກ ບໍລິຫານ ສໍານັກງານທີ່ມີກວາມສະພານເລື່ອງ ຈຳກັດ ຜົ່ງເປັນທີ່ປະກິຍາ  
ກຸ່ມາຍຂອງບໍລິຫານ ເປັນຄົນຄາງໃນການຕ່າງໆກວ່ານັ້ນກວ່ານັ້ນ ເພື່ອໃຫ້ການປະຊຸມຜູ້ຄືອໜຸ່ນເປັນໄປອ່າງໂປ່ງໄສ ອຸກຕ້ອງຕາມກຸ່ມາຍແລະ  
ບັນດາຂອງບໍລິຫານ

ປະຫານນີ້ແຈ້ງຕ່ອງທີ່ປະຊຸມຄົງວິທີການອອກເສີຍລົງຄະແນນວ່າ ວາງທີ່ເປັນການເສັນອື່ອທຽບນວ່າ ຜູ້ຄືອໜຸ່ນໄມ່ຕ້ອງອອກ  
ເສີຍລົງມືດີ ການອອກເສີຍຜູ້ຄືອໜຸ່ນຈະມີຄະແນນເສີຍທ່ານຈຳນວນທຸນທີ່ຄືອບໍ່ໄດ້ ໂດຍຄືວ່າ 1 ທຸນເປັນ 1 ເສີຍ ໃນກຣົມທີ່ໄມ່ມີຜູ້ຄືອໜຸ່ນ  
ກັດກຳນົດ ຮ້ອຍແສດງກວາມເກີນເປັນອ່າງເອົ້ນອົດເໜືອຈາກທີ່ປະຫານຮ້ອຍຄະກຽມກຣມການເສັນອື່ອກວ່າຜູ້ຄືອໜຸ່ນເກີນຂອບຮ້ອອນນຸມວັດ  
ຕາມທີ່ເສັນອື່ອກວ່າ ທາກມີຜູ້ຄືອໜຸ່ນໄມ່ເກີນດ້ວຍ ຮ້ອງດອກເສີຍ ໄຫ້ກມືອະແດວໃຫ້ບັນລົງຄະແນນທີ່ບໍລິຫານຈັດໃຫ້ພົບມືລົງນາມໃນບັດ ບໍລິຫານ  
ຈະເກີນເລີກພະນັກງານທີ່ຜູ້ຄືອໜຸ່ນໄມ່ເກີນດ້ວຍ ຮ້ອງດອກເສີຍ ເພື່ອທຳການຫັກອອກຈາກຈຳນວນເສີຍທັງໝົດທີ່ເຂົ້າຮ່ວມປະຊຸມ  
ສ່ວນທີ່ເຫັນຈະຄືວ່າເປັນຄະແນນເສີຍທີ່ລົງຄະແນນເກີນດ້ວຍໃນວະນັນນາ ເພື່ອປະກາສໃຫ້ທີ່ປະຊຸມທຽບນວ່າໄວ້ເປັນຫລັກສູານ  
ສໍາຫັນຜູ້ຮັນມອບພັນທະໄຫ້ເຂົ້າຮ່ວມປະຊຸມແລະຜູ້ມອບພັນທະທີ່ມີຄໍາສ້າງຮະນຸກຮັດລົງຄະແນນເສີຍມາໃນໜັງສ່ອມອບພັນທະເຮີຍບ້ອຍແລ້ວ  
ນັ້ນ ໄວ້າໄວ້ຕ້ອງລົງຄະແນນອີກ ບໍລິຫານໄດ້ນັບຄະແນນເສີຍຕາມຮາຍລະເອີຍທີ່ຮະນຸໄວ້ໃນໜັງສ່ອມອບພັນທະທີ່ມີມອນໄວ້

ປະຫານ ວາງນາງວ່າ ໃນຮະຫວ່າງວັນທີ 15 ພຸດສະພາບ ລົງ 31 ພຸດສະພາບ 2552 ບໍລິຫານໄດ້ເປີດໂອກາສໃຫ້ຜູ້ຄືອໜຸ່ນ ເສັນອື່ອ  
ເຮື່ອງທີ່ເຫັນວ່າສ່ວນກວດບໍລິຫານເປັນວາຮະການປະຊຸມສາມັກຜູ້ຄືອໜຸ່ນ ແລະ/ຮ້ອຍ ເສັນອື່ອນຸກຄຸລເພື່ອເຂົ້າຮັນການເລືອກຕັ້ງເປັນກຣມການ  
ລ່ວງໜ້າກ່ອນການປະຊຸມຜູ້ຄືອໜຸ່ນ ໂດຍການສ່າງເປັນໜັງສ່ອມາຂັງບໍລິຫານ ຮ້ອຍ ຜ່ານທາງເວັ້ນໄຊຕີ່ ປະກຸບວ່າໄມ່ມີຜູ້ຄືອໜຸ່ນເສັນອື່ອງ  
ດັ່ງກ່າວ

ຫລັງຈາກການນີ້ແຈ້ງ ປະຫານຈຶ່ງດໍາເນີນການປະຊຸມຕາມຮະບູນວາງທີ່ກຳທັນດຽງໄວ້ຕັ້ງນີ້

ວາງທີ 1 ພິຈາრານາແລະຮັບຮອງຮາຍງານປະຫຼຸມສາມັ້ນຜູ້ຄືອໜຸນປະຈຳປີ 2552 (ຄົ່ງທີ 77)

ປະຫານຂອໃຫ້ທີ່ປະຫຼຸມພິຈາරານາຮັບຮອງຮາຍງານປະຫຼຸມສາມັ້ນຜູ້ຄືອໜຸນປະຈຳປີ 2552 (ຄົ່ງທີ 77) ຜົ່ງປະຫຼຸມເມື່ອວັນທີ 29 ເມສາຢັນ 2552 ໂດຍສໍາເນົາຮາຍງານການປະຫຼຸມດັ່ງກ່າວ ໄດ້ຈັດສ່າງໄປຢັງຜູ້ຄືອໜຸນພຽ່ມໜັງສື່ເຮັກປະຫຼຸມໃນຄົ່ງນີ້ແລ້ວ

ມີທີ່ປະຫຼຸມ

ທີ່ປະຫຼຸມພິຈາරານາ ແລະ ອອກເສີຍຮັບຮອງຮາຍການປະຫຼຸມສາມັ້ນຜູ້ຄືອໜຸນປະຈຳປີ 2552 (ຄົ່ງທີ 77) ດ້ວຍຄະແນນເສີຍດັ່ງນີ້

ເກີ້ນດ້ວຍ	21,054,966	ເສີຍ ຄິດເປັນຮ້ອຍລະ	100
ໄມ່ເກີ້ນດ້ວຍ	0	ເສີຍ ຄິດເປັນຮ້ອຍລະ	0
ງດອກເສີຍ	0	ເສີຍ ຄິດເປັນຮ້ອຍລະ	0

ຂອງຈຳນວນເສີຍທັງໝົດຂອງຜູ້ຄືອໜຸນທີ່ເຂົ້າຮ່ວມປະຫຼຸມແລະມີສິຫຼືອກເສີຍລົງຄະແນນ

ວາງທີ 2 ຄພະກຣມກາເສັນອ່າຍງານພັກກາດຳເນີນງານໃນຮອນປີ 2552 ຕ່ອທີ່ປະຫຼຸມຜູ້ຄືອໜຸນເພື່ອຮັບທຣານ

ປະຫານໄດ້ລົມອນໃຫ້ນິພົດ ດັ່ງນີ້ຈົງວ່າ ປະຫານກຣມກາບຣິຫາຣ ເສັນອ່າຍງານພັກກາດຳເນີນງານຂອງບຣິຫັກໃນຮອນປີ 2552 ໃຫ້ແກ່ຜູ້ຄືອໜຸນເພື່ອຮັບທຣານ ນາຍນິພົດໄດ້ສ່ຽງປະກາດກາວະເໝາະສູງ ຊົງກົງປະກັນວິນາຄກີ ໂດຍຮ່ວມ ແລະຮາຍງານພັກກາດຳເນີນງານໃນຮອນປີ 2552 ເປົ້າຢັນເຖິງກັບປີ 2551 ສໍາຫັບຮາຍລະເອີ້ນຂອງຮາຍງານປຣາກຄູອູ່ໃນຮາຍງານປະຈຳປີ 2552 ຜົ່ງໄດ້ຈັດສ່າງໄປຢັງຜູ້ຄືອໜຸນພຽ່ມໜັງສື່ເຮັກປະຫຼຸມໃນຄົ່ງນີ້ແລ້ວ

ສະຫຼຸບຮາຍງານພັກກາດຳເນີນງານໃນຮອນປີ 2552 ເປົ້າຢັນເຖິງກັບປີ 2551 ດັ່ງນີ້

ໜ້າວຍ: ດ້ວຍນາທ

	ງານເງິນຕາມວິທີສ່ວນໄດ້ເສີຍ	
	2552	2551
1. ເນື້ອປະກັນກັບຮັບທັງລື້ນ	1,918.1	1,849.5
2. ເນື້ອປະກັນກັບທີ່ຄືເປັນຮາຍໄດ້	1,569.2	1,316.5
3. ຄ່າສິນໄໝມທດແຫນສຸທີ	888.0	651.1
4. ຮາຍໄດ້ຈາກກາຮັບປະກັນແລະຮາຍໄດ້ຈາກກາລົງທຸນ	492.3	491.6
5. ກໍາໄຣສຸທີ (ໜັກກາຍີ)	158.6	119.4
6. ສິນທັກພໍ່ຮ່ວມ	3,593.4	3,307.8
7. ໜີ້ສິນຮ່ວມ	1,573.0	1,519.6
8. ສ່ວນຂອງຜູ້ຄືອໜຸນຂອງບຣິຫັກ	2,020.4	1,788.2
9. ອັດຕາກໍາໄຣຂຶ້ນຕົ້ນ	22.4%	28.2%
10. ອັດຕາກໍາໄຣສຸທີ	9.2%	8.3%
11. ອັດຕາພົດຕອນແຫນແກ່ຜູ້ຄືອໜຸນ	8.3%	6.2%

ປະກາດແຈ້ງວ່າວາຮນີ້ເປັນການເສນອເພື່ອຮັບທຣານ ຈຶ່ງໄມ່ຕ້ອງມີກາລົມຕີ

ທີ່ປະກຸມຮັບທຣານຮາຍງານພລກາຮົານີ້ແນີນງານຂອງບຣິ໥ກໃນຮອນປີ 2552

ວາຮນີ້ 3 ພິຈານາອນຸມຕິບຄຸລແລະງບກໍໄຣຫາດຖຸນປະຈຳປີ 2552 ສິ້ນສຸດວັນທີ 31 ຂັນວາຄມ 2552

ປະກາດອ່ອທີ່ປະກາດກຽມການບຣິ໥ກ ນຳເສນອ

ປະກາດກຽມການບຣິ໥ກ ຂອໃຫ້ທີ່ປະກຸມພິຈານາອນຸມຕິບຄຸລແລະງບກໍໄຣຫາດຖຸນເນພາະກິຈການ (ຊື່ແສດງເຈັນ ລຸ່ມຖຸນຕາມວິທີຮາດຖຸນ) ແລະນກາຮົານີ້ແນີນງານຂອງບຣິ໥ກໃນວິທີສ່ວນໄດ້ເສີຍ) ປະຈຳປີ ສິ້ນສຸດວັນທີ 31 ຂັນວາຄມ 2552 ທີ່ຝ່າຍການຕຽບສອບແລະລົງນາມຮັບຮອງໂດຍຜູ້ສອບບຸລຸ່ມຂອງບຣິ໥ກແລ້ວ ແລະໄດ້ຈັດສ່າງໄປບັງຜູ້ຄື່ອຫຼຸນພຣົມໜັງສື່ອເຮັກປະກຸມໃນ ຄວັງນີ້ແລ້ວ

ມີດີທີ່ປະກຸມ

ທີ່ປະກຸມຮັບທຣານແລະມີມີຕົ້ນກະແນນເສີຍຂອງຜູ້ຄື່ອຫຼຸນທີ່ເຂົ້າປະກຸມແລະມີສີທີ່ອກເສີຍລົງກະແນນ ອນຸມຕິບຄຸລ ບັນກຳໄຣແລະຫາດຖຸນເນພາະບຣິ໥ກ (ແສດງເຈັນລຸ່ມຖຸນຕາມວິທີຮາດຖຸນ) ແລະນກາຮົານີ້ແນີນງານຂອງບຣິ໥ກໃນວິທີສ່ວນໄດ້ເສີຍ) ປະຈຳປີ ສິ້ນສຸດວັນທີ 31 ຂັນວາຄມ 2552 ຕາມທີ່ເສນອມາຖຸກປະກາດ ດັ່ງນີ້

ເຫັນດ້ວຍ	21,054,966	ເສີຍ	ຄິດເປັນຮ້ອຍລະ	100
ໄມ່ເຫັນດ້ວຍ	0	ເສີຍ	ຄິດເປັນຮ້ອຍລະ	0
ງອກເສີຍ	0	ເສີຍ	ຄິດເປັນຮ້ອຍລະ	0

ຂອງຈຳນວນເສີຍທີ່ໜ້າມດຂອງຜູ້ຄື່ອຫຼຸນທີ່ເຂົ້າວ່າມປະກຸມແລະມີສີທີ່ອກເສີຍລົງກະແນນ

ວາຮນີ້ 4 ພິຈານາຮັບຮອງຈັດສັງເກດເຈັນກຳໄຣ ປະຈຳປີ 2552 ສິ້ນສຸດ ມ ວັນທີ 31 ຂັນວາຄມ 2552

ປະກາດອ່ອທີ່ປະກາດກຽມການບຣິ໥ກ ນຳເສນອ

ປະກາດກຽມການບຣິ໥ກ ແຈ້ດ້ວຍທີ່ປະກຸມວ່າ ຈາກພລກາຮົານີ້ແນີນງານຂອງນກາງເຈັນງານ (ແສດງເຈັນລຸ່ມຖຸນຕາມວິທີສ່ວນໄດ້ເສີຍ) ໃນປີ 2552 ບຣິ໥ກມີກຳໄຣສຸທີ່ຫລັກກາຍີເຈັນໄດ້ເປັນຈຳນວນເຈັນ 158,559,601.- ບາທ ເມື່ອຮັບກັບກຳໄຣສະສົມທີ່ຢັ້ງໄໝໄໝໄດ້ ຈັດສັງເກດ ບຣິ໥ກມີກຳໄຣສະສົມທີ່ຢັ້ງໄໝຈັດສັງເກດເຈັນ 955,031,418.- ບາທ

ປະກາດກຽມການບຣິ໥ກ ແຈ້ດ້ວຍ ບຣິ໥ກມີນໂຍບາຂກາຮົານີ້ແນີນງານ ໃນອັດຕະໄນ້ນ້ອຍກວ່າຮ້ອຍລະ 40 ຂອງກຳໄຣສຸທີ່ຫລັກກາຍີ ຈາກພລກາຮົານີ້ແນີນງານແລະຮູ້ນກາງເຈັນໂດຍຮັມຕາມນກາງເຈັນຂອງບຣິ໥ກ ຄະກຽມການຂອງເສນອຈັດສັງເກດເຈັນ ປັບປຸງໄກ້ແກ່ຜູ້ຄື່ອຫຼຸນໃນອັດຕະໄນ້ນ້ອຍກວ່າຮ້ອຍລະ 3.50 ບາທ ຕອ້ອ້ານຸ່ມ ຈຳນວນ 30,000,000 ທຸ່ນ ເປັນເຈັນ 105,000,000.- ບາທ (ໜຶ່ງຮ້ອຍຫ້າລ້ານຄ້ວນ) ຄິດເປັນອັດຕະການຈ່າຍເຈັນປັບປຸງໄກ້ແກ່ຜູ້ຄື່ອຫຼຸນໃນວັນທີ 15 ມີນາຄມ 2553 ແລະໄກ້ຮັບຮວມ ໄກ້ແກ່ຜູ້ຄື່ອຫຼຸນຕາມທີ່ປະກຸມວ່າ ວັນທີ 16 ມີນາຄມ 2553 ແລະ ວັນທີ 17 ພຸດຍການ ໃນວັນທີ 16 ມີນາຄມ 2553 ແລະ ວັນທີ 17 ພຸດຍການ ໃນວັນທີ 17 ພຸດຍການ

### การจัดสรรกำไรขาดทุน ของบริษัทจะเป็นดังนี้\*

กำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรรต้นปี 2552	796,471,817	บาท
กำไรสุทธิประจำปี 2552	<u>158,559,601</u>	บาท
รวม กำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร สิ้นปี 2552	955,031,418	บาท
จัดสรรเป็นเงินปันผล หุ้นละ 3.50 บาท	<u>(105,000,000)</u>	บาท
กำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรรยกไป	<u>850,031,418</u>	บาท

### มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติด้วยคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน อนุมัติการจัดสรรกำไรประจำปี 2552 ตามที่คณะกรรมการเสนอ ด้วยคะแนนเสียงดังนี้\*

เห็นด้วย	21,054,966	เสียง คิดเป็นร้อยละ 100
ไม่เห็นด้วย	0	เสียง คิดเป็นร้อยละ 0
งดออกเสียง	0	เสียง คิดเป็นร้อยละ 0

ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

### วาระที่ 5 พิจารณาค่าตอบแทนแก่คณะกรรมการ และ คณะกรรมการชุดย่อย

ประธานขอให้ประธานกรรมการบริหาร นำเสนอ

ประธานกรรมการบริหาร แจ้งว่า ตามข้อบังคับบริษัทข้อ 31 กำหนดให้บริษัทจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการอันเกี่ยวนึ่องกับการปฏิบัติหน้าที่ตามความจำเป็นและสมควร บริษัทจึงมีนโยบายจ่ายค่าตอบแทนกรรมการให้อยู่ในระดับใกล้เคียงกับอุดสาಹกรรม และเพียงพอที่จะรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติตามต้องการ โดยให้สัมพันธ์กับผลการดำเนินงานและการจัดสร้างเงินกำไรให้กับผู้ถือหุ้น บริษัทได้กำหนดรูปแบบของค่าตอบแทนที่กรรมการได้รับเป็น 2 ประเภท คือ ค่าบำเหน็จกรรมการและค่าเบี้ยประชุม จากมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ครั้งที่ 7/2553 มีความเห็นให้จ่ายค่าตอบแทนตามรูปแบบดิบคุณภาพและอิศุดังนี้

5.1 ค่าบำเหน็จกรรมการประจำปี 2552 เป็นเงิน 3,680,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 3.5 ของเงินปันผลจ่ายโดยยกยอดให้ประธานกรรมการเป็นผู้จัดสรร

5.2 ค่าเบี้ยประชุมในปี 2553 แก่กรรมการที่เข้าร่วมประชุม ดังนี้\*

#### 5.2.1 การประชุมคณะกรรมการบริษัท

- ประธานกรรมการ	30,000	บาท/ครั้ง
- กรรมการ	20,000	บาท/ครั้ง/คน

#### 5.2.2 การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

- ประธานกรรมการตรวจสอบ	30,000	บาท/ครั้ง
- กรรมการตรวจสอบ	20,000	บาท/ครั้ง/คน

5.2.3 การประชุมคณะกรรมการชุดย่อยอื่น 2 คณະ “ໄດ້ແກ່ ຄະນະການກຳຫາດຄ່າຕອນແຫນແລະສර່າຫາ  
ຄະນະການການບໍລິຫານຄວາມເສີຍ

- ประธานกรรมการชุดย่อยอื่น	20,000	บาท/ครັງ/ຄນ
- กรรมการชุดย่อยอื่น	10,000	บาท/ครັງ/ຄນ

### ມີດີທີ່ປະປຸນ

ທີ່ປະປຸນພິຈາລະນາແລະມືນຕີດ້ວຍຄະແນນເສີຍຂອງຜູ້ຄືອໜຸ່ນທີ່ເຂົ້າປະປຸນແລະມີສຶກສົງອອກເສີຍລົງຄະແນນ ອນຸມືດີຈ່າຍ  
ຄ່າຕອນແຫນແກ່ ຄະນະການການ ຄະນະການການຕ່ວຍສອນ ຄະນະການການຈຸດຍ່ອຍອື່ນ ຕາມທີ່ເສັນອ ດ້ວຍຄະແນນເສີຍ ດັ່ງນີ້

ເທົ່ານີ້ດ້ວຍ	21,054,966	ເສີຍ ຂີດເປັນຮ້ອຍລະ	100
ໄມ່ເທົ່ານີ້ດ້ວຍ	0	ເສີຍ ຂີດເປັນຮ້ອຍລະ	0
ງດອອກເສີຍ	0	ເສີຍ ຂີດເປັນຮ້ອຍລະ	0

ຂອງຈຳນວນເສີຍທັງໝົດຂອງຜູ້ຄືອໜຸ່ນທີ່ເຂົ້າປະປຸນແລະມີສຶກສົງອອກເສີຍລົງຄະແນນ

### ວາຮະທີ 6 ພິຈາລະນາເລືອກຕັ້ງກົມມາຮັດໃຫ້ແຫນ ກຽມການທີ່ຕ້ອງອອກຕາມວາຮະ

ປະກາດທີ່ປະກາດຂອ້າໃຫ້ປະກາດການບໍລິຫານ ນໍາເສັນອ

ປະກາດການບໍລິຫານ ແຈ້ງວ່າ ຕາມພະພາບັນຍຸຜູ້ຄືບົດບັນຫານີ້ແລະຂໍ້ອັນກັບຂອງບົດບັນຫານີ້ ກຳຫາດໄກ້ກົມມາຮັດ  
ຈຳນວນ 1 ໃນ 3 ຂອງຈຳນວນກົມມາຮັດ ຈະຕ້ອງອອກຕາມວາຮະ ໃນການປະປຸນສາມັນຜູ້ຄືອໜຸ່ນປະຈຳປີ ໃນການປະປຸນສາມັນຜູ້  
ຄືອໜຸ່ນຄົງນີ້ ມີກົມມາຮັດທີ່ຕ້ອງອອກຈາກຕໍາແໜ່ງຕາມວາຮະຈຳນວນ 4 ຄນ ມີດັ່ງນີ້

- |   |   |
|---|---|
| 1. ສາສ්තරາຈາරຍ໌ທີ່ໂຮງງານ ຮົດສົກ<br>2. ນາຍනິພົດ ດັ່ງຈິງຈົງ<br>3. ນາຍທໍານຸ ຜົນຍະ<br>4. ນາຍມິໂນຮູ ທະນາຄະ | ກຽມການອີສະະ ແລະ ປະກາດການຕ່ວຍສອນ<br>ກຽມການ ແລະ ປະກາດການບໍລິຫານ<br>ກຽມການທີ່ໄມ່ເປັນຜູ້ບໍລິຫານ<br>ກຽມການທີ່ໄມ່ເປັນຜູ້ບໍລິຫານ |
|---|---|

ຄະນະການບໍລິຫານທີ່ໄມ່ຮ່ວມກົມມາຮັດທີ່ມີສ່ວນໄດ້ເສີຍໃນວາຮະນີ້ ໄດ້ພິຈາລະນາຕາມຄວາມເຫັນຂອງຄະນະການ  
ສර່າຫາ ມີຄວາມເຫັນວ່າກົມມາຮັດທີ່ຕ້ອງອອກຕາມວາຮະທັງໝົດ ເປັນຜູ້ມີຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດ ໄດ້ປົກປັບຕິຫານີ້ທີ່ອ່າງມີປະສຶກສົງ  
ກຳນົດລົງພົມປະໂຫຍດນີ້ຂອງບົດບັນຫານີ້ແລະຜູ້ຄືອໜຸ່ນມາໂດຍຕລອດ ຈຶ່ງຂອເສັນອໃຫ້ທີ່ປະປຸນຜູ້ຄືອໜຸ່ນພິຈາລະນາເລືອກຕັ້ງ  
ສາສ්තරາຈາරຍ໌ທີ່ໂຮງງານ ຮົດສົກ ນາຍනິພົດ ດັ່ງຈິງຈົງ ນາຍທໍານຸ ຜົນຍະ ແລະ ນາຍມິໂນຮູ ທະນາຄະ ກຽມການທີ່ຕ້ອງອອກຕາມວາຮະ  
ກົມມາຮັດເຂົ້າດໍາຮັງຕໍາແໜ່ງກົມມາຮັດທີ່ໄມ່ໄປອີກວາຮະນີ້ ສໍາຮັບປະວັດຕິໂດຍຍ່ອແລະພລງານຂອງກົມມາຮັດທີ່ 4 ທ່ານ  
ປ່າຍກູ້ອູ້ນໃນເອກະພາບແນບທ້າທີ່ກົມມາຮັດໄດ້ສ່າງໄປໄຫ້ແກ່ຜູ້ຄືອໜຸ່ນ

ປະກາດການບໍລິຫານ ສອບຄາມຜູ້ຄືອໜຸ່ນວ່າຈະເສັນອຜູ້ໄດ້ເພີ່ມເຕີມເພື່ອໄຫ້ທີ່ປະປຸນພິຈາລະນາເລືອກຕັ້ງ ທີ່ປະປຸນ  
ຜູ້ຄືອໜຸ່ນໄມ້ໄດ້ເສັນອຊ້ອນບຸກຄະລິ້ນເຂົ້ານການເລືອກຕັ້ງ

ກ່ອນກາລົມຕີ ປະຊານກຣມກາ ໄດ້ແຈ້ງໃຫ້ທີ່ປະຊຸມຜູ້ຄືອໜຸ້ນຮັບທານວ່າ ນາຍມິໂນຮູ ທ້າວະ ເປັນຕົວແທນຂອງ ບຣັ້າທ ນີປປອນໂຄໂລ ອິນໜ້ວຮັນສ ຈຳກັດ ຜົ່ງເປັນຜູ້ຄືອໜຸ້ນຮາຍໃຫ້ຜູ້ສັງເຂັມາເປັນກຣມກາໃນບຣັ້າທ ໂດຍບຣັ້າທ ນີປປອນໂຄໂລ ອິນໜ້ວຮັນສ ຈຳກັດ ປະກອບຫຼຽກຈົກປະກັນກັບຍູ້ໃນປະເທດລູ່ປຸ່ນ ຜົ່ງໄມ້ມີຄວາມບັດແຍ້ງທາງພລປະໄຍ້ນຕ່ອບວຣັ້າທ

#### ມີດີທີ່ປະຊຸມ

ທີ່ປະຊຸມພິຈາລານີມຕິດ້ວຍຄະແນນເສີຍງຂອງຜູ້ຄືອໜຸ້ນທີ່ເຂົ້າປະຊຸມແລະມີສີທີ່ອກເສີຍງລົງຄະແນນ ເລື່ອກຣມກາທີ່ ຕ້ອງອອກຕາມວາຮະກລັນເຂົ້າເປັນກຣມກາອີກວາຮະໜຶ່ງເປັນຮາຍນຸ້ຄລ ໂດຍກຣມກາທີ່ໄດ້ຮັບກຣມເສັນອ່ອງແລະຄືອໜຸ້ນບຣັ້າທ ຂອງດອກເສີຍງໃນວະນີ້ ທີ່ປະຊຸມມີມຕິດ້ວຍຄະແນນເສີຍງ ດັ່ງນີ້

#### 1) ພາສຕຣາຈາຍໝໍ້ທີ່ຮັບ ຮົດເກົ່າ ກລັບເຂົ້າດຳຮັງຕຳແໜ່ງ ກຣມກາອີສະະ ອີກວາຮະໜຶ່ງ

ເກີ້ນດ້ວຍ	21,054,966	ເສີຍງ	ຄິດເປັນຮ້ອຍລະ	100
ໄມ່ເກີ້ນດ້ວຍ	-	ເສີຍງ	ຄິດເປັນຮ້ອຍລະ	-
ງດອກເສີຍງ	-	ເສີຍງ	ຄິດເປັນຮ້ອຍລະ	-

ຂອງຈຳນວນເສີຍງທີ່ໜົມຂອງຜູ້ຄືອໜຸ້ນທີ່ເຂົ້າວ່າມປະຊຸມແລະມີສີທີ່ອກເສີຍງລົງຄະແນນ

#### 2) ນາຍນິພລ ຕັ້ງຈີ່ຈົງໝໍ ກລັບເຂົ້າດຳຮັງຕຳແໜ່ງ ກຣມກາອີສະະ ອີກວາຮະໜຶ່ງ

ເກີ້ນດ້ວຍ	21,005,356	ເສີຍງ	ຄິດເປັນຮ້ອຍລະ	99.76
ໄມ່ເກີ້ນດ້ວຍ	-	ເສີຍງ	ຄິດເປັນຮ້ອຍລະ	-
ງດອກເສີຍງ	46,610	ເສີຍງ	ຄິດເປັນຮ້ອຍລະ	0.24

ຂອງຈຳນວນເສີຍງທີ່ໜົມຂອງຜູ້ຄືອໜຸ້ນທີ່ເຂົ້າວ່າມປະຊຸມແລະມີສີທີ່ອກເສີຍງລົງຄະແນນ

(ນາຍນິພລ ຕັ້ງຈີ່ຈົງໝໍ ລື້ອ 46,610 ຫຸ້ນ ຂອງດອກເສີຍງ)

#### 3) ນາຍທໍານຸ ມ້ວງຫລີ ກລັບເຂົ້າດຳຮັງຕຳແໜ່ງ ກຣມກາອີສະະ ອີກວາຮະໜຶ່ງ

ເກີ້ນດ້ວຍ	20,712,946	ເສີຍງ	ຄິດເປັນຮ້ອຍລະ	98.38
ໄມ່ເກີ້ນດ້ວຍ	-	ເສີຍງ	ຄິດເປັນຮ້ອຍລະ	-
ງດອກເສີຍງ	342,020	ເສີຍງ	ຄິດເປັນຮ້ອຍລະ	1.62

ຂອງຈຳນວນເສີຍງທີ່ໜົມຂອງຜູ້ຄືອໜຸ້ນທີ່ເຂົ້າວ່າມປະຊຸມແລະມີສີທີ່ອກເສີຍງລົງຄະແນນ

(ນາຍທໍານຸ ມ້ວງຫລີ ແລະຄູ່ສມຮສ ລື້ອ 342,020 ຫຸ້ນ ຂອງດອກເສີຍງ)

#### 4) ນາຍມິໂນຮູ ທ້າວະ ກລັບເຂົ້າດຳຮັງຕຳແໜ່ງ ກຣມກາ ອີກວາຮະໜຶ່ງ

ເກີ້ນດ້ວຍ	21,054,966	ເສີຍງ	ຄິດເປັນຮ້ອຍລະ	100
ໄມ່ເກີ້ນດ້ວຍ	-	ເສີຍງ	ຄິດເປັນຮ້ອຍລະ	-
ງດອກເສີຍງ	-	ເສີຍງ	ຄິດເປັນຮ້ອຍລະ	-

ຂອງຈຳນວນເສີຍງທີ່ໜົມຂອງຜູ້ຄືອໜຸ້ນທີ່ເຂົ້າວ່າມປະຊຸມແລະມີສີທີ່ອກເສີຍງລົງຄະແນນ

ວາຮະທີ 7 ພິຈາລະນາເລືອກຜູ້ສອບບໍລິຫານແລະກຳຫາດຄ່າສອບບໍລິຫານ

ປະກາດຂອງໃຫ້ປະກາດກຽມການບໍລິຫານ ນໍາເສນອ

ປະກາດກຽມການບໍລິຫານ ແຈ້ງຕ່ອງທີ່ປະກຸມວ່າ ຄະດີກຽມການບໍລິຫານເຫັນຂອນຕາມຄວາມເຫັນຂອນຄະດີກຽມການ  
ຕຽບສອບ ໃນກຽມການສອບບໍລິຫານ ຈາກ ບໍລິຫານ ສໍານັກງານ ເອັນສັກ ແອນດໍ ຍັງ ຈຳກັດ ເປັນຜູ້ສອບບໍລິຫານບໍລິຫານ ໂດຍໄຫ້ຄົນໄດ້ຄົນໜີ່  
ເປັນຜູ້ຕຽບສອບ ແລະລົງນາມໃນຮຽນການສອບບໍລິຫານບໍລິຫານ ປະຈຳປີ 2553 ດັ່ງຮາຍນາມຕ່ອງໄປນີ້

ຜູ້ສອບບໍລິຫານ

- |                                |                                     |         |
|--------------------------------|-------------------------------------|---------|
| 1) ນາງນິກິມພິ້ນ ພູມນ້ອຍ        | ຜູ້ສອບບໍລິຫານຮັບອນນູ້ຢາດ ເລກທີ 4172 |         |
| ຈຳນວນປີທີ່ສອບບໍລິຫານ           | ໃຫ້ບໍລິຫານ ປີ 2552                  | 1 ປີ    |
| ຈຳນວນໜຸ່ນທີ່ລືອໃນບໍລິຫານ       |                                     | -ໄມ່ມີ- |
| 2) ນາຍໂສກພ ເພີມຄິວັດລັກ        | ຜູ້ສອບບໍລິຫານຮັບອນນູ້ຢາດເລກທີ 3182  |         |
| ຈຳນວນປີທີ່ສອບບໍລິຫານ           | ໃຫ້ບໍລິຫານ ປີ 2551                  | 1 ປີ    |
| ຈຳນວນໜຸ່ນທີ່ລືອໃນບໍລິຫານ       |                                     | -ໄມ່ມີ- |
| 3) ນາງສາວງຸ່ງນາກ ເລີສສຸວະຮະກຸດ | ຜູ້ສອບບໍລິຫານຮັບອນນູ້ຢາດ ເລກທີ 3516 |         |
| ຈຳນວນປີທີ່ສອບບໍລິຫານ           | ໃຫ້ບໍລິຫານ ຮະຫວ່າງປີ 2549-2550      | 2 ປີ    |
| ຈຳນວນໜຸ່ນທີ່ລືອໃນບໍລິຫານ       |                                     | -ໄມ່ມີ- |

ຜູ້ສອບບໍລິຫານທີ່ 3 ທ່ານ ທີ່ເສນອມາ ໄນມີຄວາມສັນພັນນີ້ ແລະ/ຫຼື ມີສ່ວນໄດ້ເສີຍກັບບໍລິຫານ/ ບໍລິຫານຍ່ອຍ/  
ຜູ້ບໍລິຫານ/ ຜູ້ລືອ່ານຸ່ມຮ່າຍໃໝ່ ຢ້ອງຜູ້ທີ່ເກີ່ມຂ້ອງກັນນຸ່ມຄວາມສັນພັນນີ້

ສໍາຫັບຄ່າສອບບໍລິຫານ ບໍລິຫານ ສໍານັກງານ ເອັນສັກ ແອນດໍ ຍັງ ຈຳກັດ ໄດ້ເສນອຄ່າສອບບໍລິຫານທີ່ 1.18 ລ້ານບາທ  
ເພີ່ມເງື່ອງຂຶ້ນ 7 ໂດຍມີຮາຍລະເອີ້ນ

1. ຄ່າຕຽບສອບບໍລິຫານປະຈຳປີ	600,000	ບາທ
2. ຄ່າສອບຖານນາການເງິນຮາຍໄຕຮາມສ (3 ໄຕຮາມສ)	480,000	ບາທ
	<hr/>	<hr/>
	1,080,000	ບາທ
3. ຄ່າຈັດທຳການປະເມີນການຄວນຄຸມກາຍໃນ ແລະຮະເນີນບວລີ	100,000	ບາທ
ປົງປັດຕິການຄວນຄຸມກາຍ ສ່າງ ຄປກ.		
รวมທັງລືນ	<hr/>	<hr/>
	1,180,000	ບາທ

ປະກາດກຽມການບໍລິຫານ ຂອທີ່ໃຫ້ປະກຸມອນນຸ່ມຕິໃຫ້ຜູ້ສອບບໍລິຫານຄົນໜີ່ຄົນໄດ້ເປັນຜູ້ທີ່ກຳຫາດຄ່າສອບບໍລິຫານແລະແສດງ  
ຄວາມເຫັນຕ່ອງການເງິນຂອງບໍລິຫານໄດ້ ແລະຂອທີ່ກຳຫາດຄ່າສອບບໍລິຫານ ເປັນຈຳນວນເງິນ 1,180,000.- ບາທ ຕາມທີ່ເສນອມາ

### ມຕີທີປະຫຼອມ

ທີປະຫຼອມພິຈາລະນາແລະນົມຕິດ້ວຍຄະແນນດ້ວຍເສີຍຂອງຜູ້ຄືອໜຸ່ນທີ່ເຂົ້າປະຫຼອມແລະນົມຕິທີ່ອກເສີຍລົງຄະແນນ ອນຸມັດໃໝ່ ແຕ່ງຕັ້ງ ນາງນັກຍິນ ພຸ່ມນ້ອຍ ຜູ້ສອນບໍ່ມີຮັບອນຸ່ມາດທະເບີຍເລຂທີ່ 4172 ທີ່ໄວ້ ນາງໂສກລ ເພີ່ມຄິຣິວລັກ ຜູ້ສອນບໍ່ມີຮັບອນຸ່ມາດທະເບີຍເລຂທີ່ 3182 ທີ່ໄວ້ ນາງສາວຮູ້ນກາ ເລີສຸວະຮົນກຸລ ຜູ້ສອນບໍ່ມີຮັບອນຸ່ມາດທະເບີຍເລຂທີ່ 3516 ແ່ງ ບຣິ່ນທຳສຳນັກງານ ເອັນສັກ ແອນດີ ຂັ້ນ ຈຳກັດ ເປັນຜູ້ສອນບໍ່ມີຮັບອນຸ່ມາດທະເບີຍເລຂທີ່ 2553 ແລະກຳຫານດ່າວອນບໍ່ມີຮັບອນຸ່ມາດທະເບີຍເລຂທີ່ 1.18 ສ້ານນາທ ໃນການເສີຍທີ່ຜູ້ສອນບໍ່ມີຮັບອນຸ່ມາດທະເບີຍເລຂທີ່ ໄດ້ ໃຫ້ບຣິ່ນທຳສຳນັກງານ ເອັນສັກ ແອນດີ ຂັ້ນ ຈຳກັດ ຈັດຫາ ຜູ້ສອນບໍ່ມີຮັບອນຸ່ມາດທະເບີຍເລຂທີ່ ອັນຂອງສຳນັກງານທີ່ຕ່າງໆ ຕ່າງໆ ດ້ວຍສອນບໍ່ມີຮັບອນຸ່ມາດທະເບີຍເລຂທີ່ ແລະແສດງຄວາມເຫັນຕ່ອງການເຈິນຂອງບຣິ່ນທຳແຫ່ງຜູ້ສອນບໍ່ມີຮັບອນຸ່ມາດທະເບີຍເລຂທີ່ ດັ່ງກ່າວໄດ້ ທີ່ປະຫຼອມນົມຕິດ້ວຍຄະແນນເສີຍ ດັ່ງນີ້

ເຫັນດ້ວຍ	21,054,966	ເສີຍ ຂົດເປັນຮ້ອຍລະ	100
ໄມ່ເຫັນດ້ວຍ	0	ເສີຍ ຂົດເປັນຮ້ອຍລະ	0
ງດອກເສີຍ	0	ເສີຍ ຂົດເປັນຮ້ອຍລະ	0

### ວາຮະທີ 8 ເຮືອງອື່ນ ຈຸ

#### 8.1 ປະຊານາຍານຮາງວັດທຶນບຣິ່ນທຳໄດ້ຮັບໃນປີ 2552 ໃຫ້ຜູ້ຄືອໜຸ່ນທານ

ປະຊານາແຈ້ງຕ່ອງທີ່ປະຫຼອມຜູ້ຄືອໜຸ່ນວ່າ ບຣິ່ນທຳໄດ້ບຣິ່ນທຳຮາງດ້າຍຄວາມມຸ່ງນັ້ນແລະຢືດນັ້ນໃນຫລັກການກຳກັນຄູແລກ ກິຈການທີ່ຕີ ທຳໄໝໃນປີ 2552 ບຣິ່ນທຳໄດ້ຮັບຮາງວັດ ດັ່ງນີ້

- ຮາງວັດ “ບຣິ່ນທຳປະກັນກັບທີ່ມີການບຣິ່ນທຳຈົດທະເບີຍ” ອັນດັບ 2 ປະຈຳປີ 2550 ແລະ ອັນດັບ 3 ປະຈຳປີ 2551 ຈາກສຳນັກງານຄະກຽມການກຳກັນແລະສ່ງເສີມການປະກອບຄູຮົກຈິປະກັນກັບ (ຄປກ.)
- ຜລປະເມີນການກຳກັນຄູແລກໃຈການບຣິ່ນທຳຈົດທະເບີຍໄທ ປະຈຳປີ 2552 ອູ້ໃນຮະດັບ “ດີເລີດ” ໂດຍມີ ຊ່ວງຄະແນນ 90-100 ຈາກສາມາຄນສ່ງເສີມສັບຕະຫຼາດການບຣິ່ນທຳໄທ (IOD)
- ຜລການປະເມີນຄຸນກາພາກປະຫຼອມຜູ້ຄືອໜຸ່ນຂອງບຣິ່ນທຳຈົດທະເບີຍ ອູ້ໃນເກພ້ອ “ດີເຢີມ” ໂດຍມີ ຊ່ວງຄະແນນ 90-99 ຈາກສາມາຄນສ່ງເສີມຜູ້ລົງທຸນໄທ
- ໄດ້ຮັບຕາມສັບຄຸນຍິນ “Q-MARK” ແສດງລົງເປັນຜູ້ປະກອບການທີ່ມີຄຸນກາພາກໃນການໃຫ້ບຣິ່ນທຳ ມີຈິງຍົກຮຽນ ໃນການຕໍາມເນີນຄູຮົກຈິ ແລະມີຄວາມຮັບຜິດຂອບຕ່ອງລູກຄ້າ ຜົ້ນຮົງໂກກ ແລະສັງຄມຈາກຄະກຽມການຮ່ວມ ການເອກະນາຄາ 3 ສາດັບນີ້ ປະກອບດ້າຍ ສກາຫອກການຄ້າໄທ ສກາຫອດສາຫກຮຽມແໜ່ງປະເທດໄທ ແລະສາມາຄນ ຂານການແໜ່ງປະເທດໄທ

### ທີ່ປະຫຼອມຮັບທານຮາງວັດດັ່ງກ່າວ

ຈາກນັ້ນ ປະຊານ ໄດ້ນຳຄໍາານຂອງຜູ້ຄືອໜຸ່ນທີ່ມີອັນດັບໃຫ້ບຣິ່ນທຳແລະໄດ້ສ່າງຄໍາານມາລ່ວງໜ້າ ເພື່ອໄໝຕອນໃນ ທີ່ປະຫຼອມຜູ້ຄືອໜຸ່ນ ດັ່ງນີ້

ຄໍາດາມແຮກ ເງິນທຸນຂອງນວກິຈຈະເພີ່ມພອກັບຄໍາດາມແຫັງງານກາຍໄດ້ຫລັກຄາດຕໍ່ຮ່າງເງິນກອງທຸນຕາມຄວາມເສື່ອງ ( Risk Base Capital – RBC ) ຂອງ ຄະະກຽມກາຣກກໍາກັນແລະສ່ວນເສີມກາຣປະກອບຫຼຸງກິຈປະກັນກ້າຍ (ຄປກ.) ມາກນັ້ອຍເພີ່ມໄດ້ກາຍໃນ 2 - 3 ປີ ຕ້ອງເພີ່ມທຸນຫຼື່ອໄມ່

ປະການກຽມກາຣບີຫາຮ່າງຈຳນວນ 2552 ບໍລິຫານເປັນ 1 ໃນ 22 ບໍລິຫານ ທີ່ສົມຜົກເຂົ້າຮ່ວມໂຄງກາຣທົດສອນສະຖານະກາຣດໍາຮ່າງເງິນກອງທຸນຕາມຮະດັບຄວາມເສື່ອງ ໂດຍ ຄປກ.ໄດ້ກໍາຫັດຄໍາຄວາມເສື່ອງທີ່ໃຊ້ທົດສອນຄ່ອນຫັ້ງສູງ ນາງຮາຍກາຣຂອງສິນທິຣີພີເພື່ອກາຣລົງທຸນ ຄປກ.ກໍາຫັດໄຫ້ຄໍາຄວາມເສື່ອງກັບໃອດຕາທີ່ສູງເທົ່າກັນປະເທດທີ່ພັດນາແສ້ວ້ ເຊັ່ນ ລົງໂປ່ງ ຈາກພາກາຣທົດສອນໄດ້ຢູ່ຂໍ້ມູນລົງກາຣເງິນ ແລ້ວປີ 2551 ບໍລິຫານມີຄໍາອັດຕາເງິນກອງທຸນຕໍ່ຄວາມເສື່ອງທີ່ຮ້ອຍລະ 600 ເກີນກວ່າຮະດັບເງິນກອງທຸນທີ່ຄປກ. ກໍາຫັດໄວ້ທີ່ຮ້ອຍລະ 150 ແສດໄຫ້ເຫັນຄື່ງຄວາມເພີ່ມພອຂອງຮະດັບເງິນກອງທຸນຂອງບໍລິຫານຕໍ່ກາຣຂາຍງານໃນອາຄາດໜີ້ຄວາມວ່າຫລັກເກີນທີ່ກາຣດໍາຮ່າງເງິນກອງທຸນຕາມຄວາມເສື່ອງ (RBC) ຈະປະກາສໃຫ້ໃນປີ 2554

ປະການກ່າວ່າສົມຜົກເຂົ້າຮ່ວມໂຄງກາຣທົດສອນສະຖານະກາຣດໍາຮ່າງເງິນກອງທຸນທີ່ຕ້ອງດໍາຮ່າງ ເທົ່າກັນຮ້ອຍລະ 1,215 ຊຶ່ງຫາກຄໍານວນອັດຕາເງິນກອງທຸນທີ່ຕ້ອງດໍາຮ່າງຕາມຮະດັບຄວາມເສື່ອງ (RBC) ຈະອູ່ທີ່ຮ້ອຍລະ 600 ລົດລົງຮ້ອຍລະ 50 ແຕ່ພັ້ນງູ້ໃນເກມທີ່ສູງກວ່າທີ່ກຸ້ມາຍກໍາຫັດຄອງຮ້ອຍລະ 300 ຢ້ອງ 3 ເທົ່າ ບໍລິຫານຈີ່ມີເງິນກອງທຸນເພີ່ມພອສໍາຫັກກາຣຂາຍຫຼຸງກິຈ ໂດຍຍັງໄມ້ມີຄວາມຈຳນີ້ເພີ່ມທຸນໃນຂ່າວະຮະດັກລ່າງ

ທີ່ປະກຸມຮັບການ

ຄໍາດາມທີ່ສອງ ຫຼຸ້ນນວກິຈໄມ່ຄ່ອຍມີກາຣຊື້ອ່າຍ ບໍລິຫານຈະແກ້ໄໄດ້ຍ່າງໄຣ ຜູ້ຄື່ອຫຼຸ້ນມີຄວາມພຶງພອໃຈກາຣຈ່າຍເງິນປັນພຸດຂອງບໍລິຫານ ແຕ່ກ້ອຍາກໃຫ້ຫຼຸ້ນຂອງບໍລິຫານມີກາຣຊື້ອ່າຍໄດ້

ປະການ ຕອບຂໍ້ຄໍາດາມວ່າ ບໍລິຫານໄດ້ທໍາກາຣສຶກຍາລົງວິທີທີ່ຈະທຳໄໝຫຼຸ້ນບໍລິຫານມີປຣິມາມກາຣຊື້ອ່າຍທີ່ເພີ່ມເຂົ້າໂດຍສຶກຍາຈາກບົນຍິທກປະກັນກ້າຍອື່ນທີ່ມີກາຣລົດນູລຄ່າຫຼຸ້ນ ກີບວ່າປຣິມາມກາຣຊື້ອ່າຍຈະເພີ່ມເຂົ້າໃນຂ່າວະແຮກຫລັງຈາກມີກາຣລົດນູລຄ່າຫຼຸ້ນເທົ່ານັ້ນ ແລ້ງຈາກນັ້ນກີ່ຈະເຂົ້າສູ່ງປະບົນເດີມຊື່ເປັນຮຽມຫາຕິບອງຫຼຸ້ນບໍລິຫານປະກັນກ້າຍໃນຕາຄາດຫລັກທຽບພີທີ່ໄມ້ມີສະພາບຄລ່ອງ ຜູ້ຄື່ອຫຼຸ້ນທີ່ຄື່ອຫຼຸ້ນບໍລິຫານປະກັນກ້າຍມັກຈະຄື່ອເພື່ອຮັບເງິນປັນພຸດ ເນື່ອຈາກມີອັດຕາກາຣຈ່າຍເງິນປັນພຸດຄ່ອນຫັ້ງສູງ

ທີ່ປະກຸມຮັບການ

ປະການສອນຄາມທີ່ປະກຸມວ່າ ມີຜູ້ຄື່ອຫຼຸ້ນມີຄໍາດາມ ຢ້ອງ ຂໍອສົງສັບ ຈະສອນຄາມອຶກຫຼື່ອໄມ່

ເມື່ອໄມ້ມີຜູ້ຄື່ອຫຼຸ້ນສອນຄາມເວັ້ງອື່ນໄດ້ອຶກ ປະການຈຶ່ງສ້ຳປິດປະກຸມ

ປິດປະກຸມເວລາ 16.00 ນ.

ลงຂໍ້ອ \_\_\_\_\_  
(ນາຍສຸຈິນຕໍ່ຫວັງຫລື)  
ປະການທີ່ປະກຸມ